



التصنيف: شؤون الطلبة
جهة الموافقة: الرئيس
الجهة المسؤولة: مساعد رئيس الجامعة لشؤون الطلبة
الجهة المنفذة: مكتب الخدمات المهنية / مكتب شؤون الطلبة / الكليات الأكاديمية
تاريخ بدء التنفيذ: 2026
المراجعة: نيسان 2028

سياسة التطوير الوظيفي والتعلم التجريبي

1.0 الغرض

- 1.1 تلتزم الجامعة الأمريكية في العراق - بغداد بإعداد الطلبة لمهن هادفة وتطوير مهني مستمر.
- 1.2 تُرسخ هذه السياسة إطار عمل خدمات التطوير المهني وفرص التعلم التجريبي المصممة لتعزيز مهارات الطلبة المهنية وجاهزيتهم لسوق العمل.
- 1.3 تُمكن فرص التعلم التجريبي الطلبة من دمج التعلم الأكاديمي مع الخبرة العملية في بيئات مهنية.

2.0 النطاق

- 2.1 تسري هذه السياسة على جميع الطلبة المشاركين في:
 - برامج التطوير المهني
 - التدريب العملي
 - برامج التطوير المهني
 - أنشطة الشراكة مع جهات التوظيف.
- 2.2 تُنسق هذه الفرص من خلال مركز التوظيف، ومكتب شؤون الطلبة، والكليات الأكاديمية.

3.0 التعاريف

- 3.1 خدمات التطوير المهني
برامج وموارد مصممة لمساعدة الطلبة على استكشاف المسارات المهنية، وتطوير مهاراتهم المهنية، والاستعداد للعمل.
- 3.2 التدريب العملي
فرصة تعليمية عملية منظمة تتيح للطلبة اكتساب خبرة عملية في مجال دراستهم.
- 3.3 برنامج التطوير المهني للطلبة
برنامج جامعي منظم يوفر تدريباً تحت إشراف متخصصين وفرصاً للتطوير المهني للطلبة في مختلف أقسام الجامعة. المشاركة في هذا البرنامج لأغراض تعليمية فقط ولا تُعد توظيفاً.
- 3.4 منحة دعم تعليمي يُقدم للطلبة المشاركين في برنامج التطوير المهني. هذا البديل ليس راتباً ولا أجراً، ولا يُنشئ علاقة عمل.

4.0 السياسة

- 4.1 خدمات التطوير المهني
تقدم الجامعة الدعم في مجال التطوير المهني من خلال مركز التوظيف والوحدات التابعة له. تشمل الخدمات ما يأتي:
 - الإرشاد المهني
 - إعداد السيرة الذاتية وخطاب التغطية
 - التحضير للمقابلات الوظيفية
 - فعاليات التواصل المهني
 - برامج التواصل مع جهات التوظيف.
- 4.2 التدريب العملي
يُشجع الطلبة على الالتحاق ببرامج التدريب العملي جزءاً من التعلم التجريبي. يمكن أن تشمل برامج التدريب العملي ما يأتي:
 - دمجها في البرامج الأكاديمية
 - ترتيبها من خلال شراكات مع جهات التوظيف

- توفير فرص للتعليم العملي.

يجب على الطلبة المشاركين في برامج التدريب العملي الالتزام بسياسات الجامعة ومتطلبات الجهة المضيفة.

4.3 برنامج التطوير المهني للطلبة (غير التوظيف)
قد تقدم الجامعة الأمريكية في بغداد برنامجاً للتطوير المهني للطلبة يوفر فرصاً للتعليم تحت الإشراف داخل أقسام الجامعة.

يهدف البرنامج إلى دعم النمو المهني للطلبة من خلال تجارب التعلم العملي. المشاركة في البرنامج:

- لا تُعدّ توظيفاً
- لا تُنشئ علاقة عمل بين الطالب والجامعة
- تخضع لاتفاقية مشاركة في التطوير المهني للطلبة، موقعة من الطالب والقسم المشرف.

4.4 شروط الأهلية

للمشاركة في البرنامج، يجب على الطلبة عادةً:

- أن يكونوا مسجلين كطلبة بدوام كامل في المرحلة الجامعية الأولى
- أن يكونوا قد أكملوا عاماً دراسياً واحداً على الأقل
- أن يحافظوا على مستوى أكاديمي مرضٍ
- أن يحافظوا على حسن السلوك.

قد تُحدد شروط أهلية إضافية في إرشادات البرنامج.

4.5 الإشراف والأنشطة التعليمية

يقوم الطلبة المشاركون في البرنامج بما يأتي:

- العمل تحت إشراف أحد أعضاء هيئة التدريس بالجامعة
- المشاركة في أنشطة التطوير المهني أو مشاريع القسم
- تلقي التوجيه والملاحظات حول مشاركتهم.
- يجب تنظيم جداول المشاركة بما لا يتعارض مع الالتزامات الأكاديمية.

4.6 منحة الدعم التعليمي

قد يحصل الطلبة المشاركون في البرنامج على دفعة مادية لدعم نفقاتهم التعليمية. هذه الدفعة المادية:

- لا تُعدّ راتباً أو أجراً
- لا ترتبط بالعمل بالساعة
- لا تُحول الطالب الحصول على مزايا وظيفية

4.7 الشراكات مع أصحاب العمل والمؤسسات

تسعى الجامعة إلى بناء شراكات مع أصحاب العمل والمنظمات لدعم ما يأتي:

- فرص التدريب الداخلي
- الإرشاد المهني
- التفاعل مع القطاعات المختلفة
- فرص التوظيف.

4.8 مسؤوليات الطلبة

يجب على الطلبة المشاركين في فرص التعلم التجريبي ما يأتي:

- الالتزام بالسلوك المهني
- احترام السرية
- الامتثال لسياسات الجامعة
- الموازنة بين الالتزامات المهنية والمسؤوليات الأكاديمية.

السياسات والوثائق ذات الصلة



AUIB
الجامعة الأمريكية في بغداد

الجامعة الأمريكية في العراق - بغداد

سياسة خدمات دعم الطلبة
سياسة سلوك الطلبة ومعايير المجتمع
سياسة التنقل الدولي للطلبة
سياسة المنح الدراسية والمساعدات المالية

الإجراءات ذات الصلة
إجراءات التطوير الوظيفي والتعلم التجريبي