

التصنيف: الشؤون الأكاديمية

جهة الموافقة: الرئيس

الجهة المسؤولة: مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية

الجهة المنفذة: لجان اختيار جائزة التميز في التدريس والبحث والخدمة في الجامعة الأمريكية في بغداد

تاريخ بدء التنفيذ: أيار 2025

المراجعة: نيسان 2028

سياسة جائزة التميز في التدريس والبحث والخدمة - السياسة والإجراءات

1.0 الغرض

- 1.1 تمنح الجامعة الأمريكية في بغداد جائزة التميز في التدريس لتكريم وتقدير الأداء التدريسي الاستثنائي لأحد أعضاء هيئة التدريس ممن أظهر التميز المستمر في التعليم والتطور الفكري للطلبة. وتعد هذه الجائزة بمثابة شهادة على التزام الجامعة بالتميز في التدريس وتقديرها للمساهمات التي يقدمها الاساتذة المتميزون.
- 1.2 تُمنح جائزة التميز في البحث من الجامعة الأمريكية في بغداد لتكريم الأبحاث الاستثنائية التي يجريها أحد أعضاء هيئة التدريس ممن أظهر أعلى مستويات الجودة في الإنجاز العلمي المستمر في مجال البحث.
- 1.3 تُكْرَم جائزة التميز في الخدمة من الجامعة الأمريكية في بغداد وتُمن الخدمة الاستثنائية التي يؤديها أحد أعضاء هيئة التدريس ممن أظهر أعلى درجة من الخدمة المستمرة من خلال المشاركة في الأنشطة الإدارية وأنشطة دعم الطلبة التي تعمل على تطوير وتعزيز مهمة الجامعة الأمريكية في بغداد.

2.0 النطاق

- 2.1 جائزة التميز في التدريس متاحة لجميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد، الذين يعملون بدوام كامل لمدة سنتين على الأقل من الخدمة في الجامعة الأمريكية في بغداد في وقت الترشيح.
- 2.2 جائزة التميز في البحث متاحة لجميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد، الذين يعملون بدوام كامل وممن يجرون الأبحاث في الجامعة الأمريكية لمدة عامين في وقت الترشيح.
- 2.3 جائزة التميز في الخدمة متاحة لجميع أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد، الذين يجب أن يكون لديهم سنة واحدة من الخدمة في الجامعة الأمريكية في بغداد في وقت الترشيح.

3.0 التعاريف

- 3.1 جائزة التميز في التدريس - تُقدم سنوياً إلى أحد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد الذي يظهر التميز المستمر في التدريس ويهم باستمرار في التطوير الفكري لطلبة الجامعة الأمريكية في بغداد.
- 3.2 جائزة التميز في البحث - تُقدم سنوياً إلى أحد أعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد الذي يظهر أعلى مستويات الجودة في الإنجاز العلمي المستمر من خلال البحث.
- 3.3 جائزة التميز في الخدمة - تُقدم سنوياً لأحد أعضاء هيئة التدريس الذي يظهر أعلى درجة من الخدمة المستمرة من خلال المشاركة في الأنشطة الإدارية وأنشطة دعم الطلبة التي تعمل على تطوير وتعزيز مهمة الجامعة الأمريكية في بغداد.
- 3.4 رئيس القسم – المسؤول المعين لرئاسة قسم في الكلية. في حالة عدم وجود رئيس قسم، يكون عميد الكلية مسؤولاً عن كافة مهام رئيس القسم.

4.0 السياسة وصف

- 4.1 تهدف جائزة التميز في التدريس، التي تم إنشاؤها في عام 2024، إلى تكريم وتشجيع ومكافأة عضو هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد ممن له تأثير واضح على طلبته و/أو يقدم مساهمة كبيرة في فن التدريس وتقديم المشورة للطلبة.
- 4.2 تهدف جائزة التميز في البحث، التي تم إنشاؤها في عام 2024، إلى تقدير وتشجيع ومكافأة عضو هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد الذي يظهر أعلى مستوى من الجودة في الإنجاز العلمي المستمر من خلال البحث.
- 4.3 تهدف جائزة التميز في الخدمة، التي تأسست في عام 2024، إلى تقدير وتشجيع ومكافأة عضو هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد ممن يظهر أعلى درجة من الخدمة المستمرة من خلال المشاركة في الأنشطة الإدارية وأنشطة دعم الطلبة التي تعمل على تطوير وتعزيز مهمة الجامعة الأمريكية في بغداد.
- 4.4 تتكون كل جائزة من مكافأة نقدية كبيرة للفائز كل سنة. تُعرض الجوائز المقدمة لكل فائز في مكان عام.

المؤهلات

- 4.5 التميز في التدريس
- 4.5.1 تُطبق أربعة معايير محددة ذات صلة بالجائزة لتقييم المرشحين للحصول عليها.

- 4.5.2 التأثير في التدريس من خلال البيئة الأكاديمية والمناهج الدراسية والأدوار الإرشادية خارج الفصل الدراسي.
- 4.5.3 الأداء الذي يمكن التحقق منه في تحفيز حب التعلم وفي تحفيز الطلبة وتمكينهم من التعلم.
- 4.5.4 المساهمات في تطوير وتطبيق أساليب التدريس المبتكرة لتحقيق أهداف التعليم.
- 4.5.5 الالتزام بأصول التدريس الجديدة وتنمية المهارات بين أقرانهم التدريسيين.

4.6 التميز في البحث

- 4.6.1 إظهار نتائج ذات مغزى من خلال البحث الأصيل والنشر.
- 4.6.2 النجاح في زيادة حجم المعرفة بشكل كبير في مجال المنح الدراسية وتعزيز إنجازات مهمة الجامعة الأمريكية في بغداد من خلال المساعدة في التطوير الفكري لطلبة الجامعة.

4.7 التميز في الخدمة

- 4.7.1 تعزيز مهمة الجامعة الأمريكية في بغداد عبر الجهود الهادفة للكلية والجامعة أو الطلبة.

الاستحقاق

- 4.8 أي عضو هيئة تدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد، والذي يستوفي المعايير الآتية وقت الترشيح، يكون مؤهلاً للحصول على جوائز التميز في التدريس والبحث والخدمة:
- عقد تعيين بدوام كامل لأعضاء هيئة التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد،
 - أن يكون له وضع جيد مع الجامعة وليس لديه أي إجراءات تأديبية أو عقوبات.
 - أكمل ما لا يقل عن سنتين (2) من الخدمة المستمرة كعضو هيئة تدريس ليكون مؤهلاً للحصول على جائزة التميز في التدريس أو جائزة التميز في البحث، أو
 - أكمل ما لا يقل عن سنة واحدة (1) من الخدمة المستمرة في الجامعة الأمريكية للحصول على جائزة التميز في الخدمة.
- 4.9 الأشخاص الذين حصلوا على هذه الجوائز غير مؤهلين للترشح للجائزة الفردية خلال السنوات الأكاديمية الأربع (4) اللاحقة.

إجراءات الاختيار

4.10 بناءً على المعايير والأهلية الواردة في 4.2 إلى 4.3 في أعلاه، يتم استخدام الإجراء الآتي في اختيار الفائز بالجائزة.

4.10.1 يجب على كل رئيس قسم عادةً ترشيح أحد أعضاء هيئة التدريس المؤهلين لهذه الجائزة. يقوم رؤساء الأقسام بإعداد الوثائق والمستندات التي تدعم مرشحيهم، مستخدمين استمارة مرتبطة بإجراءات الجائزة، بالإضافة إلى نسخة إلكترونية للترشيح. في حالة عدم ترشيح أي عضو هيئة تدريس في القسم، يُقدم تقرير سلبي.

4.10.2 يقوم عمداء الكليات بمراجعة مرشحي كلياتهم وأقسامهم وتقديم المصادقة المناسبة، من دون اسناد أي تصنيفات، إلى مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية.

4.10.3 تختار كل لجنة رئيساً للجنة من داخلها.

4.10.4 تقوم لجنة جائزة التميز في التدريس بالجامعة الأمريكية في بغداد، والتي يرشحها العميد بتوصية من مجلس أعضاء هيئة التدريس وينشئها مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، بمراجعة مؤهلات كل مرشح وأي وثائق داعمة.

4.10.5 تقوم لجنة جائزة التميز في البحث في الجامعة الأمريكية في بغداد، التي يرشحها العميد ويوصي بها مجلس الكلية، وينشئها مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، بمراجعة مؤهلات المرشح وأي وثائق داعمة.

4.10.6 تقوم لجنة جائزة التميز في الخدمة بالجامعة الأمريكية في بغداد، التي يرشحها العميد بتوصية من مجلس الكلية، وينشئها مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية، بمراجعة مؤهلات المرشح وأي وثائق داعمة.

4.10.7 يقوم كل عضو في اللجنة بإعداد تقييم لكل مرشح. وبعد مناقشات اللجنة، تُقدم تقييمات اللجنة إلى مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية.

4.10.8 يجتمع أعضاء اللجنة مع مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية لمناقشة المرشحين لتحديد الحائز على الجائزة وأعضاء هيئة التدريس ذوي الأداء الأعلى المرشحين من الكلية.

4.10.9 يقع الاختيار النهائي للحاصل على جائزة التميز في التدريس والبحث والخدمة في الجامعة الأمريكية في بغداد بواسطة مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية.

الخطوات

4.11 يقوم عمداء الكلية بما يأتي:

4.11.1 التأكد من أن أعضاء هيئة التدريس في كلياتهم على علم بهذه الجوائز.

4.11.2 دعم وتوجيه جميع مرشحي الإدارات لهذه الجوائز.

4.11.3 ترشيح الأعضاء المحتملين للجنة الاختيار لمساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية عبر مجلس الكلية.

4.12 يقوم رؤساء الأقسام بما يأتي:

4.12.1 وضع إجراءات لاختيار مرشحي الأقسام لهذه الجوائز.

4.12.2 إعداد وتقديم الترشيحات لهذه الجوائز، بما في ذلك التقارير السلبية في حالة عدم وجود مرشحين.

4.13 يقوم مساعد الرئيس للشؤون الأكاديمية بما يأتي:

4.13.1 تشكيل لجنة اختيار مكونة من أعضاء هيئة التدريس بناءً على توصية مجلس أعضاء هيئة التدريس، مع رؤساء طبقاتاً للفقرة 4.7.3.

4.13.2 مراجعة توصيات لجنة الاختيار واختيار الفائزين بجوائز التميز في التدريس والبحث في الجامعة الأمريكية في بغداد.

4.13.3 التنسيق مع مساعد الرئيس للشؤون الإدارية والمالية لإنشاء جائزة فردية ومستدامة وجوائز نقدية للتميز في التدريس والبحث والخدمة، وشهادات لمرشح الكلية الأعلى أداءً لكل جائزة منفصلة.

4.13.4 تنظيم حفل توزيع الجوائز السنوي المناسب تقديراً للحاصلين على جوائز التميز في التدريس والبحث والخدمة والمرشحين الجامعيين الأعلى أداءً لكل جائزة منفصلة.

لجنة الاختيار

4.14 في فصل الربيع، تعمل لجان اختيار جوائز التميز في التدريس والبحث والخدمة التابعة للجامعة الأمريكية في بغداد على مراجعة الترشيحات وتقديم التوصيات المصنفة للحاصلين على الجوائز السنوية إلى مساعد رئيس الجامعة للشؤون الأكاديمية بناءً على المؤهلات ومعايير الاستحقاق الموضحة في الفقرات 4.2 و 4.3 في أعلاه.

4.15 تقوم لجنة الاختيار أيضاً بتحديد الفائز بجائزة التميز في التدريس والبحث والخدمة على مستوى الكلية باعتباره المرشح الأعلى أداءً داخل الكلية.

5.0 الإجراءات

إجراءات جائزة التميز في التدريس

5.1 تُقدم الترشيحات لجائزة التميز في التدريس في الجامعة الأمريكية في بغداد باستخدام النموذج الآتي:

بيانات التأهل للجائزة:

1. الاسم:
2. الكلية والقسم وتاريخ الإبلاغ إلى الجامعة الأمريكية في بغداد:
3. المنصب الأكاديمي:
4. التحصيل العلمي (الدرجات العلمية، التاريخ، المؤسسات):
5. سنوات الخبرة في التدريس (الجامعة الأمريكية في بغداد/ المجموع):
6. الفصول الدراسية التي تم تدريسها (السنوات الثلاث السابقة):

السنة الدراسية	الفصل/نصف السنة	اسم المقرر/الارصدة	عدد الاجزاء
24/2023	الربيع	أسس التعلم (TLD102, 3)	2

- 5.2 يجب على المرشح تقديم المعلومات التي تسمح للجنة بتقييم قدرته المتواصلة على تحفيز الطلبة على بلوغ مستويات عالية من الإنجاز الأكاديمي وتحسين مستوى التدريس في الفصول الدراسية في الجامعة الأمريكية في بغداد.
- 5.3 على الرغم من أن ذلك ليس مطلوبًا، إلا أنه يمكن تضمين الأدلة التي تدعم بيانات المرشح في ملف التدريس المصاحب (يقتصر على ملف واحد أو ما يعادله).
- تقديم بيان التدريس. يمكن أن يشمل ذلك فلسفة التدريس و/أو وصف نهج المرشح في التدريس. يرجى تضمين أفكار تساعد في شرح المعلومات المتعلقة بقدرة المرشح على تحفيز الطلبة على بلوغ مستويات عالية من الإنجاز الأكاديمي ووضعها في سياقها وإبرازها. ينبغي تضمين أفكار حول نماذج ملاحظات الطلبة أو مصادر الأخرى لراء الطلبة، إذا كان ذلك ذي صلة.
 - تقديم دليل على القدرة على التدريس، بما في ذلك أمثلة على حيوية الفصل الدراسي والقدرة على تحفيز الطلبة وتثقيفهم.
 - وصف المساهمات في أساليب التدريس في الفصول الدراسية، وتطوير المناهج الدراسية و/أو المنح الدراسية للتعليم والتعلم.
 - وصف المساهمات في التنمية الفكرية للطلبة، داخل وخارج الفصول الدراسية.
 - تقديم بيان عن تأثير مساهمات المرشح التدريسية في الجامعة الأمريكية في بغداد.
 - تضمين السيرة الذاتية كاملة.
 - في حالة اختيار المرشح، يجب تقديم بيان لإعلان اختيار الجائزة (بحد أقصى 200 كلمة).
 - بالإضافة إلى الحزمة التي تتناول المواضيع المذكورة أعلاه، يجب أن تتضمن حزمة الترشيح نسخة واحدة من جميع نماذج ملاحظات الطلبة للفصول الدراسية/نصف سنة الستة الماضية.
 - الإنجازات المهنية مسموح بها، ولكنها غير مطلوبة. تقتصر على رابط واحد أو ما يعادله.

إجراءات جائزة التميز في البحث العلمي

- 5.4 يتم تقديم الترشيح لجائزة التميز في البحث العلمي في الجامعة الأمريكية في بغداد باستخدام الاستمارة الآتية:
- المؤهلات:

1. الاسم: الكلية والقسم وتاريخ التقديم إلى الجامعة الأمريكية في بغداد:
2. الرتبة الأكاديمية:
3. التعليم (الدرجات، التاريخ، المؤسسات):
4. سنوات الخبرة البحثية (الجامعة الأمريكية في بغداد/ الإجمالي):
5. تمويل البحث (الستتان السابقتان):
6. مشاركة الطلبة في البحث:
7. المنشورات (الستتان السابقتان):
8. المشاركة المهنية:
9. تأثير وقيمة البحث والتكريمات التي حصل عليها:
10. أي خطابات دعم من مجموعات الأقران الداخلية أو الخارجية:
11. إعلان الاختيار إذا تم اختيار المرشح:

إجراءات جائزة التميز في الخدمة

- 5.5 يتم تقديم الترشيح لجائزة التميز في الخدمة في الجامعة الأمريكية في بغداد باستخدام الاستمارة الآتية:

المؤهلات

1. الاسم: الكلية والقسم وتاريخ التقديم إلى الجامعة الأمريكية في بغداد:
2. الاسم: الكلية والقسم وتاريخ التقديم إلى الجامعة الأمريكية في بغداد:
3. الرتبة الأكاديمية:
4. التعليم (الدرجات، التاريخ، المؤسسات):
5. طبيعة الخدمة (الخدمات): (الإجراءات المحددة المتخذة خلال العام الماضي؛ المدة الزمنية المخصصة لكل إجراء، مستوى المسؤولية، نتائج النشاط، التأثير على الجامعة الأمريكية في بغداد).
6. التعليق على تنفيذ المرشح لمسؤوليات هيئة التدريس العادية والمنتظمة مثل تقديم المشورة وتقديم التقارير الأكاديمية:
7. مسؤوليات التدريس والبحث
8. المشاركة في أنشطة ذات صلة خارج الجامعة الأمريكية في بغداد
9. السمات الشخصية والأوسمة التي حصل عليها:
10. أهميتها للجامعة الأمريكية في بغداد:

11. إعلان الاختيار في حالة اختيار المرشح:

السياسات والوثائق ذات الصلة
تقدير وجوائز أعضاء هيئة التدريس