



التصنيف: البحث والاكتشافات

جهة الموافقة: الرئيس

الجهة المسؤولة: مساعد الرئيس للشؤون الأكاديمية

الجهة المنفذة: مركز البحوث

تاريخ بدء التنفيذ: أيار 2025

المراجعة: نيسان 2028

السلوك الأخلاقي والإبلاغ الآمن - السياسة والإجراءات

1.0 الغرض

- 1.1 تلتزم الجامعة الأمريكية في بغداد بالحفاظ على معايير قانونية وأخلاقية عالية. وتروج المؤسسة لثقافة الأخلاق والامتثال من خلال تشجيع ممثليها على الإبلاغ عن سوء السلوك المشتبه به أو سوء السلوك الفعلي في البحث، وضمان التحقيق السليم في هذه التقارير، وحماية المبلغين من الانتقام.
- 1.2 بيان السلوك الذي تتوقعه الجامعة من ممثليها فيما يتعلق بالإبلاغ القانوني والأخلاقي عن سوء السلوك المزعوم.
- 1.3 تسهيل الإبلاغ والتحقيق في الأفعال التي يُعتقد بحسن نية أنها غير قانونية، أو غير أخلاقية، أو مخالفة للسياسات، أو خطيرة على السلامة العامة، أو ضارة بالمصلحة العامة.
- 1.4 تأكيد التزام الجامعة الأمريكية في بغداد بحماية الأفراد الذين يقدمون بلاغات بحسن نية من الانتقام.
- 1.5 تأكيد التزام الجامعة الأمريكية في بغداد بحماية حقوق الأفراد الذين تُوّجه الاتهامات ضدهم.
- 1.6 تعزيز ثقافة داخل الجامعة الأمريكية في بغداد تدعم هذه المبادئ والحماية التشريعية لمنع الضرر الذي يلحق بالجامعة والأفراد.

2.0 النطاق

- 2.1 تنطبق هذه السياسة على جميع أعضاء مجتمع الجامعة الأمريكية في بغداد، بما في ذلك أعضاء هيئة التدريس، والمدرسون، والموظفون الإداريون، والباحثون، والمحققون الرئيسيون، ومنسقو الأبحاث، ومساعدي الأبحاث، وأعضاء مجلس أخلاقيات البحث العلمي، وأي شخص مشارك في البحث أو التدريس أو الإدارة في الجامعة الأمريكية في بغداد.
- 2.2 قد يؤدي عدم الامتثال لهذه السياسة إلى اتخاذ إجراءات تأديبية، بما في ذلك إنهاء الخدمة، وإذا لزم الأمر الملاحقة القانونية.



3.0 التعاريف

3.1 الممثلون/الموظفون/أعضاء الجامعة الأمريكية في بغداد - وهذا يشمل المسؤولين التنفيذيين وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والباحثين في مرحلة ما بعد الدكتوراه والأساتذة الفخريين والأساتذة الزائرين والطلبة العاملين والمتطوعين والمتعاقدين (كما هو موضح في اتفاقياتهم) وأعضاء الهيئات القيادية مثل مجلس الأمناء ومجلس الجامعة ومجلس الخريجين، بالإضافة إلى آخرين يمثلون الجامعة.

3.2 الإبلاغ بحسن نية - تقديم معلومات تستند إلى اعتقاد معقول وليست خبيثة أو تافهة أو مزعجة إلى الجهة المختصة في الجامعة الأمريكية في بغداد.

3.3 الانتقام - الإجراءات العقابية المتخذة ضد شخص ما بسبب الإبلاغ بحسن نية، بما في ذلك على سبيل المثال لا الحصر:

- إجراء تأديبي
- الفصل
- تغيير ظروف العمل.
- التهديد بالقيام بأي مما سبق.

3.4 الإبلاغ الآمن - ضمان عدم تعرض الأفراد للانتقام بسبب الإبلاغ عن الادعاءات المقدمة بحسن نية.

3.5 سوء السلوك الجسيم - الذي يمكن أن يرتكبه أحد ممثلي الجامعة الأمريكية في بغداد يشمل ما يأتي:

- سوء إدارة جسيم للأموال العامة أو الأصول أو الخدمات.
- التمر أو المضايقة أو سوء السلوك الممنهج.
- نصح الآخرين بارتكاب سوء سلوك جسيم.
- السلوك الذي يُعَدُّ انتقامياً.

3.6 السلوك الخاطئ - يشمل:

- السلوك الذي لا يفي بالمعايير القانونية والأخلاقية للجامعة الأمريكية في بغداد.
- الانتقام
- الانتهاكات الجسيمة لسياسة الجامعة الأمريكية في بغداد.
- إساءة استخدام ممتلكات أو موارد الجامعة الأمريكية في بغداد لتحقيق مكاسب شخصية أو لأغراض تتعارض مع أغراض الجامعة الأمريكية في بغداد.
- طلب المشورة من الآخرين لارتكاب سلوك خاطئ.



4.0 السياسة

- 4.1 إلزام الموظفين وأصحاب المصلحة بالالتزام بأعلى المعايير الأخلاقية والاحترافية.
- 4.2 تعزيز الصدق والأمانة والنزاهة في اتخاذ القرارات والتواصل والإجراءات.
- 4.3 تحميل الأفراد المسؤولية عن السلوك غير الأخلاقي من خلال الإجراءات التأديبية المناسبة.
- 4.4 توقع امتثال موظفي الجامعة الأمريكية في بغداد لسياسات الجامعة والتشريعات الحكومية والمعايير المهنية ذات الصلة.
- 4.5 ضمان بيئة آمنة للإبلاغ عن سوء السلوك وحماية هويات المبلغين قدر الإمكان ومنع الانتقام من المبلغين عن حسن النية.
- 4.6 تحميل الأفراد المسؤولية عن السلوك الأخلاقي وعن ممارسة الحوكمة السليمة وخدمة المصالح العليا للجامعة الأمريكية في بغداد.
- 4.7 إلزام أعضاء مجتمع الجامعة الأمريكية في بغداد بما يأتي:
 - منع ورصد السلوك الخاطئ بشكل استباقي.
 - الإبلاغ عن السلوك السيئ على وفق سياسات الجامعة الأمريكية في بغداد، من دون خوف من الانتقام.
 - ضمان إيجاد الحلول للبلغات الصادرة عن حسن نية، بما في ذلك الإبلاغ إلى السلطات الخارجية إذا لزم الأمر.

5.0 الإجراءات

- 5.1 يعمل كبير مسؤولي الأخلاقيات في الجامعة الأمريكية في بغداد على ضمان السرية وتنسيق التحقيقات والتوصية بالإجراءات.
- 5.2 يجب على أعضاء الجامعة الأمريكية في بغداد الذين يعلمون عن القضايا الأخلاقية المحتملة الإبلاغ عنها إلى:
 - المشرف المباشر أو رئيس القسم
 - إدارة الموارد البشرية
 - مكتب الامتثال المؤسسي
 - خط الأخلاقيات الساخن (سري وهوية المتصل غير معروفة)
- 5.3 يجب على المبلغين عن المخالفات الذين يستخدمون الخط الساخن للأخلاقيات اتباع الإجراءات المنصوص عليها للحفاظ على السرية.
- 5.4 تحقق السلطات المعنية في التقارير بحيادية، وتعيين لجنة تحقيق إذا لزم الأمر، وضمان العدالة والإجراءات القانونية الواجبة.



5.4.1 تكون التحقيقات سرية وعادلة، مع جمع الأدلة وتقييمها، وتوثيق النتائج في تقرير سري.

5.5 تُعامل البلاغات المقدمة عن حسن نية بالعدالة والنزاهة الإجرائية.

5.6 لن تتسامح الجامعة الأمريكية في بغداد مع الانتقام وتحافظ على الشفافية. يجب على المبلغين عن المخالفات الذين يتعرضون للانتقام الإبلاغ عن ذلك على الفور.

5.7 يُطلب من جميع الأعضاء الامتثال لسياسات الجامعة الأمريكية في بغداد، مع اتخاذ إجراءات تأديبية في حالة عدم الامتثال، بما في ذلك الفصل والملاحقة القضائية.

5.8 قد يواجه الأعضاء الذين يشاركون في أعمال انتقامية أو يأمر بها، أو يقدمون شكاوى انتقامية بسوء نية، إجراءات تأديبية، بما في ذلك الفصل أو الطرد.

5.9 يتم حماية حقوق الأفراد المتهمين بسلوك خاطئ بموجب القوانين المعمول بها وسياسات الجامعة الأمريكية في بغداد والاتفاقيات الجماعية.

5.10 في حالة وجود تضارب بين هذه السياسة والقوانين أو الاتفاقيات، تسود القوانين والاتفاقيات.

5.11 إذا أكدت التحقيقات وجود مخاوف أخلاقية أو انتهاكات للسياسة، ستتخذ إجراءات تأديبية مناسبة، مع اتخاذ تدابير تصحيحية لمنع تكرار ذلك.

5.12 تُوثق جميع التقارير ونتائج التحقيقات وتُحفظ بشكل آمن.

5.13 توفير برامج تدريبية وتوعوية منتظمة حول السلوك الأخلاقي والإبلاغ الآمن لتثقيف أعضاء الجامعة الأمريكية في بغداد حول حقوقهم ومسؤولياتهم.

السياسات والوثائق ذات الصلة

النزاهة الأكاديمية

اتفاقية السرية وعدم الإبلاغ

مدونة قواعد السلوك

سياسة الإبلاغ عن المخالفات

تضارب المصالح

حماية البيانات والخصوصية